

Приложение № 1  
к приказу от 19.09.2022 № 240/2

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом директора  
СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»  
от « 19 » 09 2022 года  
№ 240/2

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о детском оздоровительном лагере «Молодежный»**  
**Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения**  
**«Центр оздоровления и отдыха «Молодежный»**

2022 год  
Санкт-Петербург

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность детского оздоровительного лагеря «Молодежный» (далее - ДОЛ «Молодежный»), который является структурным подразделением Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр оздоровления и отдыха «Молодежный» (далее - СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный», Учреждение) и подчиняется непосредственно заместителю директора по координации деятельности оздоровительных лагерей учреждения (далее – заместитель директора по КДОЛУ).

1.2. На время отсутствия заместителя директора по КДОЛУ (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность, пр.) ДОЛ «Молодежный» подчиняется лицу, назначенному в установленном порядке.

1.3. ДОЛ «Молодежный» в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации не является юридическим лицом, действует на основании настоящего Положения.

1.4. Место нахождения ДОЛ «Молодежный»: Ленинградская область, Лужский муниципальный район, Заклинское сельское поселение, деревня Мерево, территория ДОЛ «Молодежный».

1.5. Объекты ДОЛ «Молодежный» закреплены за государственным учреждением «Детский спортивно-оздоровительный лагерь санаторного типа «Молодежный» (в настоящее время - СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный») на праве оперативного управления согласно распоряжению Комитета по управлению городским имуществом от 06.12.1999 № 1756-р; земельный участок под указанными объектами закреплен за Учреждением на праве бессрочного /постоянного/ пользования в соответствии с постановлением муниципального образования «Лужский район» от 08.08.2000 № 528.

1.6. Положение о ДОЛ «Молодежный» разрабатывается начальником ДОЛ «Молодежный» и утверждается приказом директора Учреждения.

Изменения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Подбор и расстановка кадров в ДОЛ «Молодежный» осуществляется начальником ДОЛ «Молодежный» по согласованию с заместителем директора по КДОЛУ.

1.8. К работе в ДОЛ «Молодежный» допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, а также прошедшие обязательные предварительные медицинские осмотры и периодические медицинские осмотры (обследования), необходимые для выполнения работ согласно законодательно установленному перечню работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников.

При приеме на работу в ДОЛ «Молодежный» работники проходят все необходимые инструктажи, в том числе по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.

1.9. Работники ДОЛ «Молодежный» должны иметь (специальное) образование, соответствующее уровню квалификации и профессиональной подготовке, обладать знаниями и опытом, необходимыми для выполнения должностных обязанностей.

1.10. ДОЛ «Молодежный» создан в целях:

1.10.1. Предоставления услуг по обеспечению отдыха детей и молодежи и их оздоровления в возрасте от 6 лет 6 месяцев и до достижения ими 17 лет включительно, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в государственных образовательных учреждениях

по образовательной программе среднего общего образования, а также в государственных профессиональных образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в случае их направления организованными группами в организации отдыха до 23 лет.

1.10.2. Создания и обеспечения необходимых условий для всестороннего творческого, личностного, социального становления личности ребенка, эффективной социализации детей и молодежи, в том числе для развития их коммуникативных и лидерских качеств, формирования у детей и молодежи готовности к выполнению разнообразных социальных функций в обществе, удовлетворения индивидуальных потребностей детей и молодежи в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом и туризмом.

1.10.3. Обеспечения духовно-нравственного, эстетического, гражданско-патриотического, физического, трудового воспитания детей и молодежи.

1.10.4. Охраны и укрепления здоровья детей и молодежи.

1.10.5. Формирования у детей и молодежи навыков здорового и безопасного образа жизни, общей культуры.

1.10.6. Профессиональной ориентации детей и молодежи.

1.11. В ДОЛ «Молодежный» не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

1.12. Размещение, устройство, содержание и организация режима работы ДОЛ «Молодежный» определяются с учетом требований антитеррористической защищенности, обеспечения правопорядка и общественной безопасности, в том числе безопасности дорожного движения при проезде организованных групп детей и молодежи к местам отдыха и обратно.

1.13. В своей деятельности ДОЛ «Молодежный» руководствуется:

1.13.1. Конституцией Российской Федерации.

1.13.2. Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.13.3. Гражданским кодексом Российской Федерации.

1.13.4. Бюджетным кодексом Российской Федерации.

1.13.5. Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации».

1.13.6. Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

1.13.7. Федеральным законом от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности».

1.13.8. Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.13.9. Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».

1.13.10. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

1.13.11. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 № 16 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

1.13.12. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27.10.2020 № 32 «Об утверждении санитарно-

эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения».

1.13.13. Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».

1.13.14. Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 июня 2018 года №327н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи несовершеннолетним в период оздоровления и организованного отдыха».

1.13.15. Законом Санкт-Петербурга от 22.11.2011 № 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга».

1.13.16. Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.03.2012 № 242 «О мерах по реализации главы 6 «Социальная поддержка в сфере организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления в Санкт-Петербурге» Закона Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга».

1.13.17. Распоряжением Комитета по образованию от 23.01.2019 № 212-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 15.03.2012 № 242».

1.13.18. Иными нормами и требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

1.13.19. Уставом СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный».

1.13.20. Правилами внутреннего трудового распорядка СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный».

1.13.21. Требованиями и нормами иных локальных нормативных актов Учреждения.

1.13.22. Настоящим Положением.

1.14. Деятельность ДОЛ «Молодежный» основывается на принципах:

– безопасности жизни и здоровья детей и молодежи, защиты их прав и личного достоинства;

– приоритета индивидуальных интересов, личностного развития и самореализации ребенка в сочетании с соблюдением социальных норм и правил ДОЛ «Молодежный»;

– соблюдения вектора стратегического развития ДОЛ «Молодежный», определяемого концептуальными документами, принятыми в Учреждении.

## 2. Структура

2.1. Структуру и количество штатных единиц ДОЛ «Молодежный» утверждает директор Учреждения.

2.2. Общее руководство ДОЛ «Молодежный» осуществляет начальник ДОЛ «Молодежный».

2.3. Распределение обязанностей между работниками ДОЛ «Молодежный» производится начальником ДОЛ «Молодежный» и регламентируется должностными инструкциями.

## 3. Основные задачи

Основными задачами ДОЛ «Молодежный» являются:

- 3.1. организация отдыха детей и молодежи и их оздоровления;
- 3.2. организация содержательного досуга детей и молодежи;
- 3.3. сохранение и укрепление здоровья детей и молодежи;
- 3.4. выявление и развитие творческого потенциала детей;
- 3.5. создание и обеспечение необходимых условий для саморазвития и самореализации личности, профессионального самоопределения;
- 3.6. социализация детей, развитие коммуникативных и лидерских качеств детей, формирование у детей культуры и навыков здорового и безопасного образа жизни, общей

культуры детей, обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического воспитания детей и молодёжи;

3.7. организация воспитательной работы и создание необходимых условий:

- для личностного, творческого, нравственного развития детей и молодёжи;
- для занятия детей и молодёжи физической культурой, спортом и туризмом;
- для расширения и углубления знаний об окружающем мире и природе;
- для формирования и развития позитивной мотивации здорового образа жизни;

3.8. воспитание и обеспечение социальной адаптации детей и молодёжи во временном детском коллективе, привитие навыков самоуправления, чувства патриотизма, формирование у детей и молодёжи общей культуры;

3.9. организация условий размещения и проживания детей и молодёжи на территории ДОЛ «Молодежный» и обеспечение их питанием и питьевой водой в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами Российской Федерации.

#### 4. Функции

В функции ДОЛ «Молодежный» входит:

4.1. Разработка долгосрочных программ отдыха, оздоровления и развития детей и молодёжи; программ смен.

4.2. Осуществление культурно-досуговой, туристской, краеведческой, экскурсионной деятельности, обеспечивающей рациональное использование свободного времени детей и молодёжи, их духовно - нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства.

4.3. Создание безопасных условий для детей в случае прохождения туристских маршрутов, походов, слётов и иных аналогичных мероприятий, проводимых в природной среде.

4.4. Осуществление деятельности, направленной на развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у детей и молодёжи, расширение и углубление знаний об окружающем мире и природе.

4.5. Создание условий для воспитания здоровой, счастливой, свободной, ориентированной на труд личности; формирование у детей высокого уровня духовно-нравственного развития, чувства причастности к историко-культурной общности русского народа и судьбе России; формирование внутренней позиции личности по отношению к окружающей социальной действительности.

4.6. Развитие физической культуры и спорта детей и молодёжи, создание условий для формирования культуры здорового образа жизни, активного отдыха.

4.7. Привлечение детей и молодёжи к туристской, физкультурно-спортивной, гражданско-патриотической и иной деятельности.

4.8. Создание условий для саморазвития и самореализации личности, развитие и поддержка детского творчества, создание оптимальных условий для развития познавательных интересов.

4.9. Организация условий размещения детей и молодёжи, обеспечение их полноценным питанием, основанным на меню, утверждённым директором Учреждения.

4.10. Обеспечение безопасных условий жизнедеятельности детей и молодёжи в соответствии с требованиями противопожарной и антитеррористической безопасности.

4.11. Организация оказания медицинской помощи детям в период их пребывания в ДОЛ «Молодежный» в соответствии с полученной Учреждением лицензией на осуществление медицинской деятельности, формирование навыков здорового образа жизни у детей и молодёжи.

4.12. Осуществление психолого-педагогической деятельности, направленной на улучшение психологического состояния детей и молодёжи и их социальную адаптацию к условиям ДОЛ «Молодежный».

4.13. Организация информационных услуг, направленных на предоставление своевременной и достаточной информации о деятельности ДОЛ «Молодежный».

4.14. Обеспечение доступа маломобильным группам населения к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур лагеря и предоставляемым услугам.

## 5. Права и обязанности

5.1. Работники ДОЛ «Молодежный» имеют право:

- взаимодействовать по вопросам, относящимся к компетенции ДОЛ «Молодежный», с другими структурными подразделениями Учреждения, а также органами и организациями в пределах компетенции ДОЛ «Молодежный»;
- осуществлять деятельность по предоставлению услуг по отдыху детей и молодёжи и их оздоровлению в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- знакомиться с решениями администрации Учреждения, касающимися деятельности ДОЛ «Молодежный», а также по вопросам, связанным с направлением деятельности ДОЛ «Молодежный» и его работников;
- представлять интересы СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» по вопросам деятельности ДОЛ «Молодежный» в государственных и иных организациях, предприятиях (на основании доверенности, выданной директором Учреждения).

5.2. Начальник ДОЛ «Молодежный» имеет право:

- представлять интересы ДОЛ «Молодежный» во взаимоотношениях со структурными подразделениями Учреждения, а также интересы Учреждения по вопросам деятельности ДОЛ «Молодежный» во взаимоотношениях с федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями на основании доверенности, выданной директором Учреждения;
- запрашивать и получать информацию (в том числе, документы) от структурных подразделений Учреждения, необходимые для осуществления деятельности ДОЛ «Молодежный».

5.3. Работники ДОЛ «Молодежный» обязаны:

- обеспечить сохранность персональных данных работников и третьих лиц при их обработке;
- соблюдать в своей работе нормы действующего законодательства Российской Федерации.

## 6. Организация деятельности

6.1. Дети и молодёжь принимаются в ДОЛ «Молодежный» при отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания ребенка в детском оздоровительном лагере, в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими требованиями и иными нормативно-правовыми актами.

6.2. Пребывание детей и молодёжи в ДОЛ «Молодежный» регулируется законодательством Российской Федерации и договором услуг по организации отдыха и оздоровления ребенка, заключенным с родителями (законными представителями) детей и молодёжи.

6.3. Деятельность детей и молодёжи в ДОЛ «Молодежный» организуется как в разновозрастных, так и в разновозрастных объединениях детей и молодёжи (отряды,

группы, команды), в зависимости от направленности (тематики) программ смен ДОЛ «Молодежный», интересов детей и молодёжи, воспитательных задач ДОЛ «Молодежный».

6.4. С учетом интересов детей и молодёжи, их родителей (законных представителей) в ДОЛ «Молодежный» могут быть организованы профильные смены, отряды, группы, объединения детей и молодёжи, в том числе разновозрастные, специализирующиеся в спортивно-оздоровительном, оборонно-спортивном, туристическом, трудовом, эколого-биологическом, техническом, краеведческом и ином направлении деятельности.

6.5. ДОЛ «Молодежный» осуществляет свою деятельность в стационарных условиях с круглосуточным пребыванием в соответствии с графиком проведения смен и выездов, утвержденным приказом директора Учреждения.

6.6. ДОЛ «Молодежный» определяет направления организационно-педагогической деятельности во взаимодействии с информационно-методическим отделом и отделом образовательных программ СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный».

6.7. Долгосрочная программа отдыха, оздоровления и развития детей и молодёжи в ДОЛ «Молодежный» разрабатывается методистом/заместителем начальника ДОЛ «Молодежный» по воспитательной работе под руководством начальника ДОЛ «Молодежный», согласовывается на методическом совете СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» и утверждается приказом директора Учреждения.

Программа смены в рамках реализации долгосрочной программы отдыха, оздоровления и развития детей и молодёжи ДОЛ «Молодежный» утверждается на методическом совете СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» и распоряжением начальника ДОЛ «Молодежный».

6.8. Организация питания осуществляется в собственной стационарной столовой ДОЛ «Молодежный» с соблюдением требований, предъявляемых к организации и качеству питания детей.

6.9. Оказание медицинской помощи детям в ДОЛ «Молодежный» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан и лицензией на осуществление медицинской деятельности.

6.10. Условия размещения, устройства, содержания и организации работы ДОЛ «Молодежный» должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам, требованиям противопожарной и антитеррористической безопасности.

## 7. Взаимодействие со структурными подразделениями

7.1. Работники ДОЛ «Молодежный» в процессе выполнения функций, возложенных на них, взаимодействуют со всеми структурными подразделениями Учреждения.

## 8. Ответственность

8.1. Работники ДОЛ «Молодежный», в том числе начальник ДОЛ «Молодежный», несут предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации ответственность за:

- 8.1.1. жизнь и здоровье детей, пребывающих в ДОЛ «Молодежный»;
- 8.1.2. своевременное и качественное выполнение своих должностных обязанностей, возложенных на работников ДОЛ «Молодежный» задач;
- 8.1.3. выполнение приказов, распоряжений и поручений директора Учреждения, курирующего заместителя директора Учреждения;
- 8.1.4. соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

8.2. Работники ДОЛ «Молодёжный» могут быть привлечены к дисциплинарной, материальной, административной, уголовной ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.